

Hjælp til samtalen med ledelsen

- Fortæl at du synes det er relevant at tage en drøftelse i samarbejdssystemet om kompetenceudvikling.
- Henvi evt. til kompetenceaftalen. I har en fælles forpligtelse for at leve op til kompetenceaftalen, der jo bla. foreskriver, at det mål og behov for kompetenceudvikling, skal tages op til drøftelse i SU/MED eller på personalemødet. Ligesom den siger, at der skal være sat udviklingsmål for medarbejdere eller medarbejdergrupper.
- Henvi til eventuelle udfordringer eller ændringer på arbejdspladsen eller arbejdsområdet. Ændringer eller udfordringer på arbejdspladsen kan f.eks. være forårsaget af nye krav eller nye opgaver.
Der kan også være ændringer i hvordan arbejdspladsen styres, eller arbejdet organiseres.
- Forklar hvorfor, du ellers synes det er vigtigt at få sat kompetenceudviklingen på dagsordenen.
- Få afklaret hvad ledelsens holdning er.